



Информационный лист об отделе по приёму правовых заявлений

В отдел по приёму правовых заявлений Вы можете обращаться **с изложением жалоб и исковых заявлений для занесения в протокол**. В связи с подготовкой иска Вы можете получить общую информацию о содержании законов и тарифных договоров.

Консультация по правовым вопросам, предоставление общих юридических сведений, а также разъяснение сложных правовых и тарифных вопросов не осуществляется. Это входит в компетенцию адвокатов или при необходимости представителей профсоюзных организаций.

Важно:

Просим Вас принять во внимание, что **в отделе по приёму правовых заявлений Вам не могут быть предоставлены переводчики**. Если Вы **не в совершенстве владеете** немецким языком, просим Вас привести с собой **доверенное лицо**, владеющее **Вашим родным и немецким языками**.

На судебные разбирательства после подачи искового заявления могут быть вызваны переводчики. Обращаем Ваше внимание, что это может повлечь за собой расходы. В каком объеме и кто их должен нести, решается лишь в конце процесса.

Для подачи искового заявления в Суд по трудовым спорам Вы как истец **обязаны предоставить доказательства**. Это значит, что Вы самостоятельно должны принести с собой все документы и предоставить полную информацию, а именно:

- **Фамилию, имя и адрес**, и при необходимости данные законного представителя **работодателя**
- **Трудовой договор**, если таковой имеется
- в исках для **выдачи документов по работе**: **точное обозначение требуемого документа**
- в исках по **обязательствам**: **точную сумму** (брутто или нетто с соответствующей справкой о зарплате или указать сумму, которая по Вашему мнению Вам причитается), а также **точного периода**, за который предъявляется иск по обязательствам.
- в исках по **трудовым характеристикам**: **полученную характеристику с места работы или составленный Вами лично вариант характеристики**
- в исках об **увольнении**: **приказ об увольнении**

Просим кроме того при разбирательстве об увольнении принять во внимание: Вы можете подать исковое заявление только **в течении 3 недель с момента получения приказа об увольнении**. По истечении этого срока иск имеет **крайне мало шансов на положительное решение Вашего дела**.