

Informații registratură

La registratură puteți formula **plângeri și cereri spre a fi consemnate sub formă de proces verbal**. În legătură cu pregătirea acțiunii de chemare în judecată, puteți obține informații fără caracter obligatoriu despre conținutul legislației și al acordurilor tarifare colective.

Nu vi se poate oferi consiliere juridică, furnizare de informații juridice generale sau clarificarea unor incertitudini legate de legislația muncii și de acordurile tarifare colective. Aceste chestiuni sunt de competența avocaților sau, după caz, a reprezentanților sindicatelor.

Important:

Vă rugăm să aveți în vedere că **la registratură nu este posibil să vi se pună la dispoziție interpreți**. În cazul în care **nu stăpâniți suficient** limba germană, vă rugăm să veniți însoțit(ă) de o **persoană de încredere**, care stăpânește atât limba **dumneavoastră**, cât și limba germană.

După depunerea unei plângeri, pentru termenele de judecată pot fi citați interpreți. Vă rugăm să aveți în vedere că acest lucru poate implica cheltuieli. Abia la sfârșitul procesului se decide cuantumul acestora și de către cine urmează a fi suportate.

Pentru a depune o plângere la Tribunalul pentru Litigii de Muncă, dumneavoastră în calitate de parte reclamantă vă revine sarcina probei. Acest lucru înseamnă că trebuie să furnizați din proprie inițiativă toate informațiile și documentele, cum ar fi:

- **Numele, adresa și, după caz, reprezentantul legal al angajatorului**
- **Contractul de muncă**, dacă există
- în cazul **plângerilor pentru eliberarea unor documente de angajare: denumirea exactă a actului ce urmează a fi eliberat**
- în cazul **acțiunilor având ca obiect un drept de creanță: suma exactă** (brută sau netă, însoțită de documente justificative corespunzătoare sau un calcul propriu), precum și **perioada exactă** pentru care se exercită dreptul de creanță
- în cazul **acțiunilor având ca obiect eliberarea unei adeverințe de angajare: adeverința de angajare primită**, respectiv un **draft** (proiect) **de adeverință** întocmit de dumneavoastră
- în cazul **acțiunilor împotriva desfacerii contractului de muncă: înștiințarea privind desfacerea contractului de muncă**

De asemenea, în cazul desfacerii contractului de muncă, vă rugăm să aveți în vedere următoarele: Puteți înainta o plângere numai **în termen de 3 săptămâni de la primirea înștiințării privind desfacerea contractului de muncă**. După expirarea acestui termen, plângerea este în principiu respinsă.

Vi se atrage atenția în mod explicit că pentru fiecare copie vi se percepe suma de 0,50 €.